

**EU QUERO, EU POSSO, MAS SERA QUE EU CONSIGO?
FENÔMENO IMPOSTOR EM PÓS-GRADUANDOS *STRICTO SENSU*
DA ÁREA DE NEGÓCIOS****Alison Martins Meurer***Universidade Federal do Paraná***Flaviano Costa***Universidade Federal do Paraná***RESUMO**

Utilizado para descrever sentimentos de dúvidas e de inseguranças frente à capacidade física e intelectual dos indivíduos o Fenômeno Impostor tem despertado a atenção não só no ambiente acadêmico, mas na sociedade em geral. Assim, o objetivo do estudo consistiu em identificar os fatores que caracterizam o Fenômeno Impostor de pós-graduandos *stricto sensu* da área de negócios. A pesquisa contou com a participação válida de 613 discentes nas fases de pré-teste e 1.816 discentes na coleta final. Os dados foram analisados por meio de estatística descritiva e de Análise Fatorial Confirmatória e Análise Fatorial Exploratória, sendo possível contribuir com a validação da escala *Clance Impostor Phenomenon Score* para o contexto brasileiro. Os resultados indicaram que os sentimentos impostores na área de negócios estão mais voltados para a percepção de falsidade ou subestimação, do que para a atribuição do sucesso à sorte ou ao acaso. A identificação do Fenômeno Impostor é importante para que esses sentimentos possam ser moldados a fim de não limitar e prejudicar o desenvolvimento acadêmico e a carreira profissional dos discentes.

Palavras-chave: Fenômeno Impostor; Pós-graduação *stricto sensu*; Área de negócios.

1 INTRODUÇÃO

Fenômeno Impostor (FI) é o termo utilizado para caracterizar indivíduos que atribuem seu sucesso à sorte ou a algum outro fator que não seja a sua própria capacidade física ou intelectual. Esse fenômeno desperta sentimentos de insegurança em indivíduos bem-sucedidos que os fazem crer que o sucesso somente é alcançado por meio da sorte ou de esforços grandiosos (Clance & Imes, 1978; Cisco, 2019). A temática tem ganhado os holofotes após celebridades mundiais (Celebrity Insider, 2017; Idiva, 2019; Marie Claire, 2019) e executivos de grandes empresas (Entrepreneur, 2017) terem admitido publicamente que convivem com sentimentos impostores. Especialistas também vieram a público para alertar que as consequências do Fenômeno Impostor podem vir “sob a forma de estresse; ficar preso em um emprego por muito tempo; perder promoções, experiências valiosas de aprendizado ou conexões; e esgotamento. E em quase todos os casos, há um custo financeiro” (Young, 2019 publicado em The Enterprises Project, 2019).

Na pós-graduação é comum haver a manifestação de sentimentos advindos do Fenômeno Impostor, visto que estes estudantes estão envolvidos em um ambiente que requer o desenvolvimento de atividades criativas, competição, cumprimento de prazos e avaliação por parte de terceiros que delineiam um contexto favorável à manifestação de sentimentos impostores (Levecque et al., 2017; Cisco, 2019). Ainda em relação ao meio acadêmico, mesmo com a intensificação das demandas de investigações sobre FI, como pesquisas precursoras nos moldes da realizada por Thompson, Davis e Davidson (1998), ainda é incipiente e pouco explorado este fenômeno em estudos científicos. No *stricto sensu* as evidências ainda são embrionárias e insuficientes para compreender o FI e suas consequências nesse nível de ensino (Craddock et al., 2011).

Na área de negócios, formada por cursos de Administração, Contabilidade e Economia, as pesquisas são ainda mais escassas, sendo que há estudos que indicam peculiaridades do comportamento dos discentes destes cursos em relação aos demais (McCabe, Butterfield, & Treviño, 2006). A propensão dos discentes da área de negócios em manifestar o FI se deve pela cobrança por competitividade e eficiência que permeia esse campo de atuação. Tais preocupações são relevantes à medida que os acadêmicos atuais serão os possíveis gestores, professores e líderes em um futuro próximo. Além disso, espera-se que o contexto universitário auxilie no desenvolvimento da responsabilidade e liderança dos discentes (Freire, 2014) tornando importante direcionar atenção para possíveis interventores dessa formação, neste caso o FI. Portanto, o objetivo do estudo consiste em *identificar os fatores que caracterizam o Fenômeno Impostor de pós-graduandos stricto sensu da área de negócios*.

A relevância do estudo é pautada no fato de que se espera que pós-graduandos *stricto sensu* ao final do curso tenham desenvolvido a capacidade de analisar e solucionar problemas complexos, gerenciar projetos, possuir pensamento crítico, capacidade de liderança e gerenciamento do tempo (Andrade, 2018), sendo que parte dessas habilidades está relacionada direta ou indiretamente aos seus níveis de confiança sobre suas competências e pró-atividade para realizar atitudes positivas no ambiente social, sendo que a confiança é afetada pelo FI. Desse modo, esta pesquisa contribui com a ampliação das investigações sobre Fenômeno Impostor no ambiente do *stricto sensu*.

Além disso, o excesso de expectativas por parte da família, professores e instituição direcionadas aos estudantes do ensino superior podem maximizar os sentimentos impostores. Nos níveis de pós-graduação esse problema mostra-se ainda maior, pois as diferentes experiências e formações existentes entre os discentes podem favorecer a assimilação de inadequação e o afloramento do Fenômeno Impostor (Craddock et al., 2011).

O isolamento social, desconfianças sobre suas próprias capacidades e introversão que são decorrentes dos sentimentos impostores, podem fomentar atitudes contraproducentes a fim de garantir o alcance de metas ou evitar o julgamento social pelo medo de ser visto como alguém com baixa capacidade intelectual (Grubb Iii & McDowell, 2012; Arkan, 2016). Desse modo, investigar o FI caracteriza-se como uma problemática importante a ser investigada.

A identificação do FI é relevante também para possibilitar o delineamento de ações que auxiliem os indivíduos a melhorarem seus níveis de bem-estar, assimilação da capacidade intelectual e de sucesso. As ações podem ser orientadas para o desempenho acadêmico e bem-estar dos pós-graduandos *stricto sensu*, e aprimoramento do ambiente dos programas de pós-graduação.

A pesquisa apresenta contribuições no campo metodológico, visto que é realizada a tradução e validação da escala *Clance Impostor Phenomenon Score* (CIPS) (Clance, 1985) que é uma contribuição direta para que estudos futuros possam analisar esse fenômeno. Assim, a inquietação que direciona esta pesquisa consiste em questionar: *Quais os fatores que caracterizam o Fenômeno Impostor de pós-graduandos stricto sensu da área de negócios?*

A análise foi realizada por meio de estatística descritiva, Análise Fatorial Confirmatória (AFC) e Análise Fatorial Exploratória (AFE). Os tópicos seguintes apresentam elementos conceituais do Fenômeno Impostor, o detalhamento metodológico, a apresentação dos resultados, bem como, a conclusão e as implicações da pesquisa.

2 FENÔMENO IMPOSTOR: DA ORIGEM ÀS CONSEQUÊNCIAS

O termo Fenômeno Impostor foi criado quando as pesquisadoras Clance e Imes acompanharam por aproximadamente cinco anos mais de 150 mulheres consideradas bem-sucedidas, que atuavam em diversas áreas profissionais, com níveis de graduação e pós-graduação, mas que possuíam dúvidas, inseguranças e sentimento de culpa acerca do seu

sucesso (Clance & Imes, 1978; Taylor, 2009). As descobertas da pesquisa indicaram que entre as principais características dos impostores estão o medo que alguém com cargos hierárquicos superiores observe que os níveis de competência não são tão altos como se pensava e a dificuldade em internalizar o sucesso obtido, normalmente atribuído à sorte ou ao trabalho árduo (Clance & O'Toole, 1987).

Inicialmente, Clance e Imes (1978) mapearam quatro sintomas frequentemente relatados pelos impostores: (i) ansiedade generalizada; (ii) falta de autoconfiança; (iii) depressão; e (iv) frustração frente à incapacidade de cumprir os padrões e realizações autodefinidas. Posteriormente, Clance e O'Toole (1987) revelaram a associação do FI com diferentes traços de personalidade e sentimentos, compilando as principais características presentes naqueles que apresentam fortes convicções de medos impostores, sendo: [1] Introversão; [2] Ansiedade generalizada; [3] Dificuldade em aceitar elogios; [4] Superestimação das habilidades dos outros e subestimação das suas; [5] Culpa pelo sucesso; [6] Definição inadequada de inteligência; [7] Medo da avaliação; [8] Medo de falhar; [9] Mensagens ambientais e familiares; e [10] Ciclo do Impostor.

Essas características indicam que pessoas introvertidas tendem a exteriorizar comportamentos divergentes dos sentimentos vivenciados internamente. Com isso a personalidade não é identificada nas relações sociais de forma alinhada com sua percepção do eu (Chassangre & Callahan, 2017). Essa dissonância caracteriza um dos principais elementos do Fenômeno Impostor: a percepção de farsa. Os introvertidos ainda apresentam baixa autoconfiança e autoestima e níveis mais elevados de ansiedade que favorecem o impostorismo (Clance, 1985). Nesse escopo, Kets de Vries (1989, p. 21-22, tradução nossa) descreve os impostores como pessoas

incomumente sensíveis às experiências de rejeição; eles são excessivamente receosos de falha social e sofrem de persistentes necessidades de dependência. O que também deve ser observado são suas atitudes perfeccionistas em relação a si mesmos. É como se eles incorporassem as expectativas excessivas de seus pais, que nunca foram devidamente “metabolizadas”. Em muitos casos, eles podem sofrer de formas generalizadas de ansiedade, falta de autoconfiança e depressão.

A baixa autoestima dificulta a aceitação de elogios e a internalização dos sucessos obtidos, pois o reconhecimento de suas competências por terceiros é assimilado pelos impostores como “uma indicação de que eles conseguiram enganar os outros para acreditar que eles são bem-sucedidos” (Sonnak & Towell, 2001, p. 864). A insegurança frente às suas capacidades intelectuais fomenta a superestimação das habilidades das outras pessoas, e subestimação das suas próprias competências, perpetuando a baixa autoestima e sentimentos de inferioridade (Chassangre, 2014). Na pesquisa de Sonnak e Towell (2001) a autoestima apresentou-se atrelada ao FI, sendo estabelecida relação inversa, na qual o aumento do FI está associado à baixa autoestima.

Apesar de não ser assimilado internamente, o reconhecimento do sucesso desempenha papel ambíguo na vida daqueles que têm sentimentos impostores. Mesmo recusando externamente atitudes que enaltecem suas competências, ao obterem reconhecimento e elogios essas pessoas acreditam que estão conseguindo criar uma imagem social e enganar os que estão à sua volta (Ferrari & Thompson, 2006). Parte desse comportamento deriva da forma como é assimilado o conceito de inteligência por estas pessoas. Normalmente, a inteligência é percebida de modo distorcido, como uma entidade fixa baseada no cumprimento de metas, com vistas a provar sua capacidade intelectual perante os outros. Ao falharem os que possuem FI tendem a se sentirem inadequados, sentem vergonha, ansiedade, menores níveis de bem-estar e baixa

autoestima são percebidos, e por isso evitam situações em que podem ser avaliados. Já para os que não apresentam impostorismo, a inteligência é compreendida de forma maleável, voltada para a aprendizagem e desenvolvimento intelectual, em que as falhas são encaradas como algo normal, que fortalecem a resiliência e auxiliam o crescimento pessoal (Chassangre & Callahan, 2017). Parte desse comportamento, é originado do ambiente familiar permeado pela alta cobrança e expectativas por sucessos (Langford & Clance, 1993).

A atenção voltada para a percepção social de sua imagem e não ao desenvolvimento das tarefas, prende os indivíduos com FI a um comportamento cíclico que se perpetua e reforça os sentimentos impostores (Clance, Dingman, Reviere, & Stober, 1995). Esse padrão comportamental é denominado na literatura como “Ciclo do Impostor” e envolve as diversas características e ações manifestadas durante a vida dos impostores (Thompson et al., 1998). A Figura 1 apresenta as fases desse ciclo.

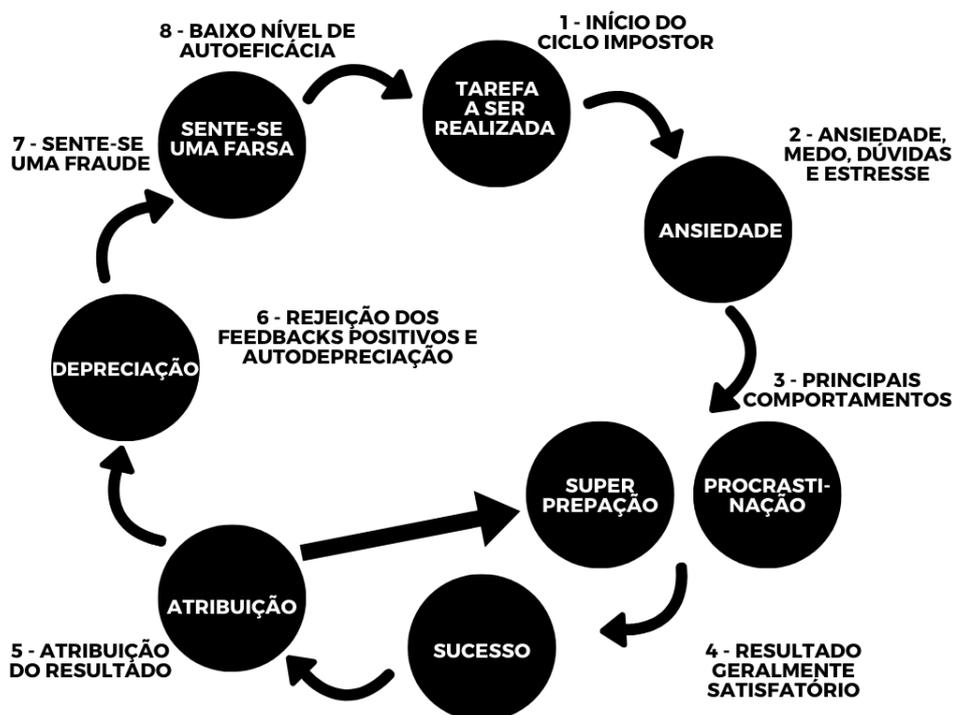


Figura 1. Ciclo do Impostor

Fonte: Chassangre e Callahan (2017, p. 102) adaptado de Clance (1985).

A partir da Figura 1 percebe-se que quando atribuída uma nova tarefa, os impostores enfrentam ansiedade (Chassangre & Callahan, 2017), insegurança e medo (Clance, 1985) sobre sua capacidade de cumprir os desafios com sucesso. Esses indivíduos comumente reagem aos elevados níveis de ansiedade e insegurança de duas formas, a primeira é por meio da superpreparação, enquanto a segunda é caracterizada pela procrastinação seguida de elevada dedicação à tarefa (Thompson et al., 1998).

A superpreparação é caracterizada por comportamentos *workaholics*, que incluem horas de dedicação ao trabalho e/ou ao estudo em face da abdicação a outras atividades, a fim de superar sentimentos de ilegitimidade, evidenciando aspectos perfeccionistas. Por outro lado, a procrastinação consiste no baixo compromisso com o objetivo estabelecido e o desejo de proteger a autoestima por meio da protelação da tarefa (Chassangre & Callahan, 2017). Quando próximo do limite para consecução da atividade, o indivíduo procrastinador se dedica intensamente para finalizar o que lhe foi solicitado. Desta maneira, a assimilação do sucesso tende a ser induzida pela postura adotada durante a execução da tarefa, seja de superpreparação

ou procrastinação seguida de preparo intenso. Quando obtém sucesso na atividade o indivíduo tende a não reconhecer sua conquista como algo legítimo (Thompson et al., 1998). Se sua postura foi de extrema preparação, então o sucesso é atribuído ao esforço elevado. Por outro lado, se o comportamento foi de procrastinação, atribui-se a conquista à sorte ou a qualidades vinculadas à manipulação do ambiente (Thompson et al., 2000). Com isso, ao ser elogiado tende a depreciar suas habilidades perante terceiros e rejeitar *feedbacks* positivos, pois não se sente merecedor do reconhecimento. Se o sucesso não é alcançado, então sentimentos de fraude são fomentados e atitudes de *self-handicapping*, ou seja, auto sabotagem podem ser adotadas para justificar os fracassos perante os outros.

Assim, de qualquer forma no último estágio do ciclo os impostores se sentem uma “farsa”, não internalizam os resultados alcançados como fruto das suas competências e inteligência e temem ser desmascarados e taxados como alguém incompetente (Clance & Imes, 1978; Chassangre, 2014). Desse modo, “à medida que novas situações de realização são encontradas, ansiedades e dúvidas desaparecem e o ciclo começa de novo” (Thompson et al., 1998, p. 382, tradução nossa) reforçando a crença de incapacidade de obter sucesso (Chassangre, 2014).

Clance e Imes (1978) citam que é lento minimizar sentimentos impostores, pois é preciso modificar a percepção do indivíduo sobre sua própria personalidade. Weiner (1972) explica que os padrões de desempenho e o número de sucessos e fracassos experimentados auxiliam a moldar a atribuição dos resultados alcançados. Nessa linha, Thompson et al. (1998) acreditam que a intensidade do FI diminui com a idade, pois repetidas experiências positivas vivenciadas ao longo dos anos possibilitam a assimilação do sucesso e minimizam os efeitos dos medos impostores, reforçando a crença de que o FI pode ser minimizado com o decorrer do tempo.

Referente aos estudos anteriores, a partir de entrevistas realizadas com seis doutorandos de um programa de pós-graduação localizado nos Estados Unidos da América, Craddock et al. (2011) buscaram compreender a manifestação do Fenômeno Impostor. Os autores identificaram que na infância são inculcadas expectativas cotidianas de alto desempenho e aversão à falha que promovem traços de personalidade perfeccionistas. A não aceitação do fracasso faz com que a busca por *feedbacks* positivos e o esquivamento das críticas sejam constantes. Com isso, as cobranças pessoais por sucesso acadêmico e desempenho elevado são internalizadas, passam a fazer parte da vida do aluno e ocasionam reflexos na fase adulta.

Sonnak e Towell (2001) indicam que o estilo de criação parental se associa ao Fenômeno Impostor, principalmente em relação à superproteção dos pais. A superproteção colabora para que os pais assumam as responsabilidades e projetos dos filhos com intuito de minimizar as chances de falhas. Ao serem superprotegidas as crianças tendem a consolidar elevados anseios por conquistas e sucessos, e passam a evitar situações de fracasso. O problema é que os fracassos são necessários para a formação construtiva do caráter e resiliência do indivíduo, e esse comportamento é mantido durante a fase adulta. Com isso, o senso de habilidades é prejudicado e o sucesso passa a não ser internalizado de forma satisfatória, pois a criança reconhece que a consecução das tarefas não se deve às suas competências próprias, mas às interferências de terceiros (Want & Kleitman, 2006).

Deffendall, Knutson e Sacks (2011) investigaram o perfil dos estudantes de primeira geração de cursos de graduação de uma universidade do Reino Unido. Os achados indicaram que acadêmicos da primeira geração possuem maiores taxas de evasão do que aqueles em que pelo menos um dos pais possuem formação de nível superior. Para os autores, os desafios vivenciados no ensino superior podem fazer com que os discentes se sintam uma “fraude”, e não possuir aconselhamento familiar adequado para lidar com essas situações colabora para que este grupo possua maiores taxas de evasão universitária e sentimentos impostores.

Na Figura 2 é apresentada uma síntese dos estudos acerca do Fenômeno Impostor realizados no ambiente acadêmico.

Autores	Campo de Pesquisa	Características gerais da pesquisa	Principais resultados
Thompson et al. (1998)	Graduandos em Psicologia (Austrália)	O objetivo da pesquisa foi identificar o processo atribucional dos impostores após situações de sucesso ou fracasso. Estudo operacionalizado por meio de testes de diferenças de grupos.	Não há diferenças no nível de FI entre os gêneros. Quanto maior a idade, menores são os sentimentos impostores. Os impostores generalizam suas falhas, atribuem seu sucesso a fatores externos e estão mais propícios a problemas relacionadas a depressão.
Cowman e Ferrari (2002)	Graduandos em Psicologia (Estados Unidos)	O objetivo foi identificar a relação do FI com variáveis afetivas e comportamentais, como autosabotagem, culpabilidade e propensão à vergonha. O estudo foi operacionalizado por meio de regressão múltipla e teste de diferença de média.	Os resultados indicaram não haver diferenças entre os níveis de sentimentos impostores vivenciados por homens e mulheres. Além disso, a autosabotagem e a propensão à vergonha são preditores de maiores níveis do FI.
Craddock et al. (2011)	Doutorandos (Estados Unidos)	Os autores buscaram identificar os sentimentos advindos do Fenômeno Impostor junto aos doutorandos. Os relatos foram coletados a partir de entrevistas.	Os relatos pontuam que questões raciais e de <i>background</i> familiar, como pertencer à primeira geração da família a cursar doutorado, fomentam sentimentos impostores. Ainda é apontada a necessidade de haver equilíbrio entre as obrigações acadêmicas e outros aspectos da vida social dos discentes, bem como suporte social para estes estudantes.
Gardner e Holley (2011)	Doutorandos (Estados Unidos)	O estudo objetivou analisar as experiências acadêmicas dos alunos de primeira-geração a cursar doutorado. A abordagem empregada foi qualitativa e os relatos foram coletados a partir de entrevistas.	Identificou-se que as divergências entre as expectativas atribuídas às mulheres e o seu ingresso no ambiente acadêmico, ausência de suporte social e familiar, bem como insegurança em relação à capacidade de superar os desafios acadêmicos fomentam dúvidas sobre a capacidade dos estudantes.
Gardner (2013)	Graduandos e doutorandos (Estados Unidos)	Analisou o perfil dos estudantes de primeira geração familiar a ingressar na universidade. A análise deu-se a partir da verificação de diversas fontes e estruturação de um estudo descritivo.	Os estudantes de primeira geração normalmente são mais velhos, do gênero feminino, considerados de baixa renda e financeiramente independente dos pais. Entre os doutorandos, a maioria é negra. Os relatos indicam dúvidas e incertezas em conseguir finalizar o curso e pertencer ao ambiente acadêmico.
Matos (2014)	Graduandos de Administração e Ciências Contábeis (Brasil)	O objetivo da pesquisa consistiu em verificar a relação entre Fenômeno Impostor com autoeficácia e o desempenho acadêmico de estudantes minoritários. A abordagem do estudo é quantitativa, sendo utilizado teste Qui-Quadrado e correlação de <i>pearson</i> .	Os achados indicaram que maiores níveis de FI estão relacionados ao menor desempenho acadêmico. Não foram encontradas diferenças no FI conforme a cor ou etnia, faixa etária e estado civil dos respondentes. Os níveis de sentimentos impostores não se diferenciam conforme o gênero dos respondentes. A autoeficácia relaciona-se negativamente com o FI.
Stone et al. (2018)	Pós-graduandos negros	Analisar indutivamente as experiências de impostorismo de 12 pós-graduandos negros.	Noção de baixa representatividade de negros nos programas de pós-graduação. Percepção de dúvidas dos colegas em relação às suas capacidades intelectuais pelo fato de serem

	(Estados Unidos)	Relatos coletados por meio de grupos focais.	negros, bolsistas e/ou participantes de programas de ação afirmativa.
--	------------------	--	---

Figura 2. Síntese dos estudos empíricos que tratam de fatores atrelados ao Fenômeno Impostor.
Fonte: Elaborado pelos autores.

3 METODOLOGIA

A coleta de dados foi operacionalizada por meio da plataforma *on-line Survey Monkey®* e coletados entre agosto e dezembro de 2018. A amostra do estudo consiste em pós-graduandos *stricto sensu* da área de negócios, composto pelos cursos de Administração, Contabilidade e Economia. Os pré-testes foram realizados com pós-graduandos *stricto sensu* de outras áreas do conhecimento a fim de verificar a confiabilidade do instrumento de coleta de dados e não enviesar os respondentes da amostra da pesquisa. O Fenômeno Impostor foi mensurado por meio da *Clance Impostor Phenomenon Scale (CIPS)* que originalmente é composta por 20 afirmativas que mensuram o grau de identificação do respondente com determinados comportamentos e sentimentos a partir de intervalo de cinco pontos, sendo: “1 = Não é verdade”; “2 = Raramente”; “3 = Às vezes”; “4 = Frequentemente”; e “5 = Muito verdadeiro”. A CIPS é a escala de mensuração mais utilizada para a identificação do Fenômeno Impostor, sua pontuação pode variar de 20 a 100 pontos quando totalmente preenchida. Quanto mais alta a pontuação, mais intensas são as experiências e os sentimentos impostores experimentados pelo respondente (Clance, 1985). Indivíduos que obtém 40 pontos ou menos, têm poucas características do FI. Entre 41 a 60 pontos há sentimentos impostores de forma moderada. De 61 a 80 pontos, os sentimentos impostores são experimentados frequentemente. Enquanto de 81 a 100 há intensas experiências impostoras. Além disso, foi disponibilizado um bloco com perguntas de caracterização dos respondentes.

Inicialmente o projeto de pesquisa foi submetido e aprovado pelo Comitê de Ética em Pesquisa da instituição a qual os pesquisadores estão vinculados e foi registrado na Plataforma Brasil sob o número CCAE: 95480818.9.0000.0102. No questionário foi disponibilizada uma pergunta filtro para identificar respondentes que não fossem pós-graduandos *stricto sensu*, além de uma questão para identificar a área do conhecimento que pertencia o curso do respondente.

As análises quantitativas realizadas no decorrer dos pré-testes e da coleta final seguiram o Protocolo de Análise Estatística exposto na Figura 3.

Indicadores	Parâmetro	Suporte Teórico
Análise da Confiabilidade da Escala		
<i>Alpha de Cronbach</i>	≥ 0,70: Ideal ≥ 0,60 < 0,70: Satisfatório	Hair Jr, Black, Babin, Anderson, e Tatham (2009)
Análise Fatorial Confirmatória (AFC)		
χ^2	Quanto menor, melhor	Marôco (2014)
<i>p-value</i>	> 0,050	
CFI	< 0,8: Mau ≥ 0,8 < 0,9: Sofrível ≥ 0,9 < 0,95: Bom ≥ 0,95: Ótimo	
PCFI	< 0,60: Mau ≥ 0,60 < 0,8: Bom ≥ 0,8: Ótimo	
GFI	< 0,8: Mau ≥ 0,8 < 0,9: Sofrível ≥ 0,9 < 0,95: Bom ≥ 0,95: Ótimo	
PGFI	< 0,60: Mau ≥ 0,60 < 0,8: Bom ≥ 0,8: Ótimo	

RMSEA	> 0,10: Inaceitável > 0,05; 0,10 ≤: Bom ≤ 0,05: Muito bom	
MECVI	Quanto menor, melhor	
Cargas fatoriais	Desejável: acima de 0,50; Admissível: acima de 0,40	Hair Jr et al. (2009)
Comunalidades	De preferência acima de 0,50	
Variância Extraída Média	Acima de 0,50	
Confiabilidade Composta	Acima de 0,70	Hair Jr et al. (2009) e Marôco (2014)
Validade Discriminante	A Variância Média Extraída deverá ser maior que a estimativa quadrática da correlação.	
Análise Fatorial Exploratória (AFE)		
Medida de Adequação Amostral (MAS)	< 0,50: Inaceitável ≥ 0,50 < 0,60: Ruim ≥ 0,60 < 0,70: Medíocre ≥ 0,70 < 0,80: Mediano > 0,80: Admirável	Hair Jr et al. (2009)
KMO	< 0,50: Inaceitável ≥ 0,50 < 0,60: Má ≥ 0,60 < 0,70: Razoável ≥ 0,70 < 0,80: Média ≥ 0,80 < 0,90: Boa > 0,90: Muito Boa	Fávero e Belfiore (2017)
Teste de Bartlett	<i>p-value</i> < 0,050	Field (2009) e Hair Jr et al. (2009)
Comunalidades	De preferência acima de 0,50. Aceitáveis acima de 0,30.	
Cargas fatoriais	Desejável: acima de 0,50; Admissível: acima de 0,40	
Retenção dos fatores	Acima de 50%	Marôco (2007)

Figura 3. Protocolo de Análise Estatística. **Nota.** χ^2 = Qui-quadrado; CFI = *Comparative Fit Index*; PCFI = *Parcimony Comparative Fit Index*; GFI = *Goodness-of-Fit Index*; RMSEA = *Root Mean Square Error of Approximation*; MECVI = *Modified Expected Cross-Validation Index*; KMO = Kaiser-Meyer-Olkin.

Fonte: Elaborado pelos autores.

A CIPS foi desenvolvida originalmente em inglês, sendo que no Brasil há algumas traduções difusas dessa escala. Perante isso, foi solicitada via *e-mail* autorização para tradução e uso da escala junto à autora. Depois de obtida a autorização, a escala foi submetida à tradução juramentada para ajustes posteriores. No Brasil, a tradução juramentada tem fé pública fato que garante, ou aproxima ao máximo, que o conteúdo escrito em português reflete o conteúdo do documento escrito em língua estrangeira (ATPP, 2018).

Após a tradução, o instrumento de pesquisa foi analisado por dois profissionais que lecionam no nível *stricto sensu*, sendo um da área de métodos quantitativos e outro de metodologia da pesquisa científica e que são pesquisadores vinculados a programas de pós-graduação da área de negócios. O objetivo desta verificação centrou-se na estrutura metodológica da escala, não sendo indicado nenhum ajuste.

Na Fase 01 do pré-teste, o questionário foi enviado a 592 pós-graduandos *stricto sensu* e pesquisadores de diferentes áreas de conhecimento e que não compõe a amostra final. Foram obtidas 113 participações, sendo 100 respostas válidas para serem analisadas. Além disso, 37 pós-graduandos preencheram o campo que foi destinado para sugestões e comentários inerentes ao instrumento de coleta de dados. Cada participação recebeu um código de identificação.

Inicialmente foi realizada a análise da confiabilidade da escala pelo *Alpha de Cronbach*, em que a análise preliminar indicou que a escala possuía consistência interna, à medida que o *Alpha de Cronbach* apresentou grau de confiabilidade de 0,919 (Fávero & Belfiore, 2017). Entretanto, Field (2009) alerta que o *Alpha de Cronbach* varia a partir do número de itens da escala, quanto maior a quantidade de itens mais elevado tende a ser o coeficiente obtido, pois o

numerador da equação eleva o número de itens da escala ao quadrado. Nesse sentido, foram também analisadas as sugestões realizadas pelos pós-graduandos *stricto sensu*.

Os pós-graduandos 14 e 27 indicaram que o rótulo das assertivas poderia induzir as respostas, por exemplo, a afirmativa 1 inicia com a expressão “Eu frequentemente”, sendo que “4 = Frequentemente” é um dos rótulos da escala, essa expressão pode ter induzido e criado viés para alguns respondentes da pesquisa, prejudicando a consistência interna e a unidimensionalidade dos constructos. A partir disso foi realizada a verificação de cada assertiva e destacadas as expressões que pudessem enviesar as respostas, bem como calculada a média e desvio-padrão de cada item para análise. Na Figura 4 são apresentadas as assertivas com expressões que poderiam causar viés de resposta.

Assertivas	M	DP
1. Eu frequentemente tenho sucesso em um teste ou tarefa, mesmo com medo de não me sair bem antes de assumir a tarefa.	3,848	0,813
5. Às vezes , acho que obtive minha posição atual ou obtive meu sucesso atual porque, por acaso, estava no lugar certo, na hora certa, ou conhecia as pessoas certas.	2,616	1,330
8. Eu raramente faço um projeto ou uma tarefa tão bem quanto eu gostaria.	2,808	1,322
9. Às vezes , sinto ou acredito que o sucesso em minha vida ou em meu trabalho é resultado de algum tipo de erro.	1,990	1,241
11. Às vezes , sinto que meu sucesso foi devido a algum tipo de sorte.	2,424	1,270
12. Às vezes , fico decepcionado com minhas realizações atuais e acho que deveria ter feito muito mais.	3,323	1,194
13. Às vezes , tenho medo de que os outros descubram o quanto me falta de conhecimento ou habilidade.	2,939	1,406
14. Muitas vezes , tenho medo de que eu possa falhar em uma nova tarefa ou empreendimento, embora eu geralmente faça bem o que tento.	3,354	1,189
17. Eu frequentemente comparo minha habilidade com aqueles que estão ao meu redor e penso que eles podem ser mais inteligentes do que eu.	3,455	1,272
18. Muitas vezes me preocupo em não ter sucesso com um projeto ou exame, mesmo que outros à minha volta tenham confiança considerável de que eu terei sucesso.	3,303	1,173

Figura 4. Clance Imposter Phenomenon Scale – CIPS. **Nota.** M = Média; DP = Desvio Padrão. Fonte: Clance (1985)

Por meio da média, do desvio-padrão e do *boxplot* de cada item foi possível verificar a dispersão das assertivas que compõe a CIPS, sendo identificadas afirmativas com respostas concentradas nas opções que condiziam o início da afirmativa com o rótulo da escala, a exemplo da assertiva “1. Eu frequentemente tenho sucesso em um teste ou tarefa, mesmo com medo de não me sair bem antes de assumir a tarefa”. Dessa forma, foram modificadas ou excluídas as expressões das afirmativas 1, 8, 9, 11, 12, 13, 14, 17 e 18 que pudessem interferir e direcionar a interpretação dos participantes. A afirmativa 5 foi ajustada para facilitar a fluidez do texto, conforme sugestão do Pós-graduando 100. Todas as modificações foram realizadas após discussões conjuntas com um professor e pesquisador da área de metodologia da pesquisa científica, com vistas à manutenção do conteúdo e sentido das assertivas.

Na Fase 02 do pré-teste foram enviados convites para participação do pré-teste por *e-mail* a 453 coordenações de programas de pós-graduação de diferentes áreas do conhecimento solicitando a divulgação do pré-teste junto aos discentes, e de modo adicional foram convidados via *e-mail* 1.316 pós-graduandos *stricto sensu* para colaborar com esta fase da pesquisa. Totalizaram-se 558 participações, sendo 513 participações válidas para análise. Foram obtidas participações de discentes de 99 programas de diferentes subáreas do conhecimento. Após tabular os dados foi analisado o nível de confiabilidade da escala por meio do *Alpha de Cronbach* que indicou um valor de 0,921.

Em face às limitações do *Alpha de Cronbach* seguiu-se a verificação da Análise Fatorial Confirmatória e Análise Fatorial Exploratória para identificar a unidimensionalidade dos

constructos, operacionalizadas por meio dos *softwares IBM SPSS AMOS v. 21.0.0®* e *IBM SPSS Statistics v. 19.1®*. Inicialmente foi utilizada a Análise Fatorial Confirmatória e foi verificada a existência de *outliers* a partir do quadrado da distância de *Mahalanobis* e do p_1 e p_2 menores que 0,001. Apesar de oito observações apresentarem p_1 e p_2 não satisfatórios, o quadrado da distância de *Mahalanobis* não apresentou distanciamento elevado que pudesse indicar a necessidade de exclusão das observações.

Em relação às assertivas, nenhuma variável apresentou violação extrema da normalidade que pudesse indicar em um primeiro momento a necessidade de exclusão, sendo todos os valores obtidos para a assimetria (*sk*) abaixo de 2 e a curtose (*ku*) abaixo de 7, conforme critérios definidos por Marôco (2014). Na Tabela 1 são apresentados os valores de assimetria e curtose de cada variável do Fenômeno Impostor e os indicadores de ajustamento.

Tabela 1: Assimetria (*sk*) e curtose (*ku*) – AFC

Variável	Assimetria (<i>sk</i>)	Curtose (<i>ku</i>)	Variável	Assimetria (<i>sk</i>)	Curtose (<i>ku</i>)
F1	-0,695	1,454	F11	0,730	-0,706
F2	-0,343	-0,585	F12	-0,152	-1,112
F3	-0,018	-0,983	F13	-0,101	-1,218
F4	-0,404	-1,055	F14	-0,479	-0,554
F5	0,613	-1,031	F15	0,008	-1,072
F6	0,066	-1,305	F16	0,260	-1,229
F7	-0,288	-0,996	F17	-0,358	-0,984
F8	-0,043	-0,884	F18	-0,464	-0,612
F9	0,793	-0,475	F19	-0,805	-0,329
F10	0,005	-1,146	F20	-0,198	-0,953
Indicador	Interpretação		Indicador	Interpretação	
χ^2	1.138,544	Parâmetro não atendido	GFI	0,799	Mau
<i>p-value</i>	0,000	Parâmetro não atendido	PGFI	0,647	Bom
CFI	0,816	Sufrível	RMSEA	0,105	Inaceitável
PCFI	0,730	Bom	MECVI	2,387	Ajustamento ruim

Fonte: Elaborado pelos autores.

A partir da Tabela 1 percebeu-se que o ajustamento de alguns indicadores não estava adequado, pois não apresentavam parâmetros satisfatórios conforme exposto no protocolo de análise. Ao verificar as cargas fatoriais padronizadas foram identificadas assertivas com valores inferiores a 0,50, sugerindo que mais da metade da explicação do item se refere aos erros e não a variação do item em si (Hair Jr et al., 2009). As assertivas com valores abaixo do parâmetro de Hair Jr et al. (2009) são destacadas na Tabela 2.

Tabela 2: Cargas Fatoriais Padronizadas - AFC

ID	Cargas Fatoriais Padronizadas	ID	Cargas Fatoriais Padronizadas	ID	Cargas Fatoriais Padronizadas	ID	Cargas Fatoriais Padronizadas
F1	-0,098	F6	0,764	F11	0,700	F16	0,669
F2	0,221	F7	0,682	F12	0,686	F17	0,706
F3	0,601	F8	0,596	F13	0,792	F18	0,697
F4	0,723	F9	0,715	F14	0,730	F19	0,215
F5	0,624	F10	0,644	F15	0,826	F20	0,384
Confiabilidade Composta (CC) = 0,9221				Variância Média Extraída (VME) = 0,519			

Fonte: Elaborado pelo autor.

Apesar da Variância Média Extraída ter apresentado valor ligeiramente superior ao adequado e da Confiabilidade Composta ter sido satisfatória, optou-se por analisar a origem das baixas cargas fatoriais padronizadas das assertivas que apresentaram piores resultados, nesse caso a F1, F2, F19 e F20, a fim de melhorar os indicadores de ajustamento do modelo. A partir

de uma busca na literatura foram identificados estudos que aplicaram a AFC e AFE na CIPS (Chrisman, Pieper, Clance, Holland, & Glickauf-Hughes, 1995; French, Ullrich-French, & Follman, 2008) e que encontraram problemas semelhantes com os itens 1, 2, 19 e 20, sugerindo a exclusão dos mesmos e a verificação da existência de dois (French et al., 2008) ou três (Chrisman et al., 1995) fatores oriundos das assertivas restantes.

Logo, após a exclusão dos quatro itens foi aplicada a AFE na CIPS a fim de analisar a estrutura fatorial retornada. Com a utilização do método de extração Componentes Principais e método de rotação *Varimax* foram retornados dois fatores com 60,52% de explicação da variância total. Optou-se pelo método *Varimax*, com intuito de maximizar a soma das variâncias das cargas exigidas da matriz fatorial (Hair Jr et al., 2009). As correlações anti-imagem foram maiores que 0,70 na diagonal, o KMO foi de 0,946, o teste de *Bartlett* apresentou significância e as comunalidades apresentaram indicadores superiores ou próximos a 0,50. Conforme sugerido por Hair Jr et al. (2009) foram ocultadas as cargas fatoriais menores que 0,40, por não serem significantes. Na Tabela 3 é apresentada a adequação das variáveis em seus fatores.

Tabela 3: Adequação das variáveis aos fatores - AFE – CIPS

Fator 1			Fator 2		
ID	Cargas Fatoriais	ID	Cargas Fatoriais	ID	Cargas Fatoriais
F14	0,778	F4	0,718	F10	0,627
F13	0,770	F7	0,657	F16	0,61
F15	0,767	F12	0,637	F3	0,563
F18	0,767	F6	0,631	F8	0,492
F17	0,724				
				FI11	0,875
				FI9	0,856
				FI5	0,831

Nota. ID = Identificação.

Fonte: Elaborado pelo autor.

Assim como no trabalho de French et al. (2008) foram identificados dois fatores, sendo o “Fator 1 – Falsidade e Subestimação”, alinhado às assertivas de falsidade e subestimação das próprias habilidades e o “Fator 2 – Sorte ou Acaso” inerente às crenças de que o sucesso obtido foi devido ao acaso e a sorte. Além disso, as assertivas F6 e F8 compartilham cargas com mais de um fator, sendo optado por manter tais assertivas a fim de não prejudicar a validade do modelo. Uma nova AFC foi realizada em conjunto com os dois fatores encontrados, sendo obtidos resultados satisfatórios nos indicadores de ajustamento, Confiabilidade Composta, Variância Média Extraída e correlação entre os fatores, conforme Tabela 4.

Tabela 4: Indicadores de ajustamento - AFC

Indicador	Interpretação	Indicador	Interpretação		
χ^2	390,089	Parâmetro atendido	GFI	0,911	Bom
<i>p-value</i>	0,000	Parâmetro não atendido	PGFI	0,690	Bom
CFI	0,943	Bom	RMSEA	0,074	Bom
PCFI	0,810	Bom	MECVI	0,895	Ajustamento bom
Correlação entre Fator 1 com Fator 2			0,696		
Validade Discriminante (VD)			0,484		
			Fator 1	Fator 2	
Confiabilidade Composta (CC)			0,9292	0,9149	
Variância Média Extraída (VME)			0,5046	0,7825	

Fonte: Elaborado pelo autor.

Compararam-se os indicadores de ajustamento desta pesquisa aos encontrados por French et al. (2008) no modelo de dois fatores. Na pesquisa de French et al. (2008) obtiveram-se: $\chi^2 = 1472,85$, *p-value* < 0,050, CFI = 0,796. Desse modo, o único parâmetro não atendido foi o *p-value* do χ^2 , assim como French et al. (2008), sendo que os demais indicadores obtiveram bons resultados e ajustamento melhor que o de French et al. (2008). As assertivas F5, F8 e F11

conseguem explicar 78,25% da variância do “Fator 2 - Sorte”, enquanto as demais assertivas explicam 50,46% do “Fator 1 – Falsidade e Subestimação”. Os fatores não estão altamente correlacionados, bem como a Validade Discriminante é confirmada. A capacidade explicativa de tais fatores pode ser alterada na amostra final, em face das diferentes características da amostra, e fornecem evidências da estrutura e direcionamentos para utilização da CIPS na próxima fase da pesquisa. Perante a viabilidade do modelo foi utilizada a CIPS com 16 assertivas na coleta final. A versão após os ajustes foi encaminhada para a autora da escala original e é apresentada na análise dos resultados.

4 RESULTADOS

Após serem finalizadas as fases do pré-teste foi realizada a coleta de dados final com pós-graduandos da área de negócios. Foram obtidas 2.259 participações, sendo que 1.816 foram consideradas válidas para serem analisadas. Destes respondentes, 51,21% se identificaram como sendo do gênero feminino; os respondentes estão na faixa etária de 21 a 66 anos; 2,42% estão vinculados a instituições de ensino da região norte, 7,71% centro-oeste, 14,98% do nordeste, 28,64% do sul e 46,25% do sudeste.

Na Tabela 5 são expostas as assertivas do Fenômeno Impostor ordenadas pela média.

Tabela 5: *Clance Impostor Phenomenon Scale* - Estatística descritiva

Assertiva	M	Mo	Md	Dp
F18 - Me preocupo em não ter sucesso com um projeto ou avaliação, mesmo que outros à minha volta tenham confiança considerável de que eu terei sucesso.	2,992	3	3	1,249
F7 - Tenho a tendência de lembrar mais os incidentes em que não fiz o melhor que pude do que os momentos em que fiz o melhor que pude.	2,843	3	3	1,252
F14 - Tenho medo de que eu possa falhar em uma nova tarefa ou empreendimento, embora eu geralmente faça bem o que tento.	2,831	3	3	1,194
F17 - Eu comparo minhas habilidades com aqueles que estão ao meu redor e penso que eles podem ser mais inteligentes do que eu.	2,831	3	3	1,275
F8 - Difícilmente eu faço um projeto ou uma tarefa tão bem quanto eu gostaria.	2,733	3	3	1,187
F12 - Fico decepcionado com minhas realizações atuais e acho que deveria ter feito muito mais.	2,681	3	3	1,318
F4 - Quando as pessoas me elogiam por algo que eu realizei, tenho medo de não corresponder às suas expectativas em relação a mim no futuro.	2,593	2	3	1,220
F6 - Tenho medo que as pessoas importantes para mim possam descobrir que eu não sou tão capaz quanto elas pensam que sou.	2,386	1	2	1,308
F13 - Tenho medo de que os outros descubram o quanto me falta de conhecimento ou habilidade.	2,366	1	2	1,256
F10 - É difícil aceitar elogios ou cumprimentos sobre minha inteligência ou realizações.	2,358	1	2	1,216
F3 - Se possível eu evito avaliações e tenho medo de que outras pessoas me avaliem.	2,299	3	2	1,065
F15 - Quando consigo algo e recebo reconhecimento por minhas realizações, tenho dúvidas de que posso continuar repetindo esse sucesso.	2,275	1	2	1,158
F16 - Se eu receber muitos elogios e reconhecimento por algo que realizei, tenho a tendência de desconsiderar a importância do que fiz.	2,216	1	2	1,229
F5 - Acho que obtive minha posição atual ou obtive meu sucesso atual por acaso, porque estava no lugar certo, na hora certa, ou conhecia as pessoas certas.	1,818	1	1	1,129
F11 - Sinto que meu sucesso foi devido a algum tipo de sorte.	1,718	1	1	0,984
F9 - Sinto ou acredito que o sucesso em minha vida ou em meu trabalho é resultado de algum tipo de acaso.	1,687	1	1	0,973

Nota. M = Média; Mo = Moda; Md = Mediana; Dp = Desvio Padrão.

Fonte: Elaborado pelos autores.

O intervalo da escala CIPS oscilou de 1 a 5, no qual nenhum dos itens alcançou média igual ou superior a 3, as três maiores e menores médias são comentadas adiante. O item com maior média foi "F18 - Me preocupo em não ter sucesso com um projeto ou avaliação, mesmo que outros à minha volta tenham confiança considerável de que eu terei sucesso" ($M = 2,992$; $DP = 1,249$), tendo como opção mais assinalada a "3 = Às vezes" ($Mo = 3$; $Md = 3$). O F18 versa sobre a insegurança do indivíduo frente à sua capacidade de alcançar sucesso em determinadas tarefas, este aspecto figura entre as principais características dos impostores, já retratadas no trabalho seminal de Clance e Imes (1978) no qual mulheres de prestígio eram inseguras frente às suas competências. Nesse sentido, mesmo a amostra sendo composta por pessoas com elevado grau de instrução, mestrandos ou doutorandos, nota-se que há um nível elevado de medo inerente à obtenção de sucesso no alcance dos objetivos. Esses sentimentos podem ser maximizados ao observar o ambiente da pós-graduação que tem sido caracterizado como complexo, gerador de inseguranças e pressões sobre os discentes (Levecque et al., 2017).

A "F7 - Tenho a tendência de lembrar mais os incidentes em que não fiz o melhor que pude do que os momentos em que fiz o melhor que pude" ($M = 2,843$; $DP = 1,252$) figurou como item de segunda maior média, com o rótulo "3 = Às vezes" ($MO = 3$; $MD = 3$) sendo o mais apontado pelos discentes. Dudão (2014) já havia identificado esta característica junto a estudantes romenos do curso de graduação em Psicologia, no qual indivíduos com sentimentos impostores tendem a dedicar maior atenção aos erros cometidos do que ao sucesso alcançado. Thompson et al. (1998) citam que a assimilação da capacidade intelectual tende a ser maximizada com o tempo e o acúmulo de objetivos alcançados, entretanto na maioria das vezes este processo é lento (Clance & Imes, 1978), colaborando para que discentes mesmo com níveis elevados de formação se sintam impostores. No âmbito do *stricto sensu*, incentivar conversas em grupos, por meio do compartilhamento de relatos e vivências pode auxiliar discentes com sentimentos impostores a assimilar seus sucessos e capacidades intelectuais.

As assertivas "F14 - Tenho medo de que eu possa falhar em uma nova tarefa ou empreendimento, embora eu geralmente faça bem o que tento" ($M = 2,831$; $DP = 1,194$) e "F17 - Eu comparo minhas habilidades com aqueles que estão ao meu redor e penso que eles podem ser mais inteligentes do que eu" ($M = 2,831$; $DP = 1,275$) foram as assertivas com a terceira maior média e com a opção "3 = Às vezes" ($MO = 3$; $MD = 3$) sendo a mais assinalada. Em relação a F14, Holmes et al. (1993) alertam que indivíduos com esse comportamento podem recusar oportunidades de crescimento profissional e priorizar posições de baixo nível, aquém de suas habilidades, para evitar julgamentos alheios. Sobre a F17, no estudo de Craddock et al. (2011) os autores retrataram esta característica como preponderante em doutorandos com sentimentos impostores, visto que a sensação de não possuir o mesmo nível de capacidade intelectual que os colegas implica em sentimentos de não pertencimento ao ambiente da pós-graduação. Além disso, a competitividade acadêmica existente na pós-graduação (Levecque et al., 2017) pode favorecer o afloramento destes sentimentos.

Referente às assertivas com menores médias tem-se a "F9 - Sinto ou acredito que o sucesso em minha vida ou em meu trabalho é resultado de algum tipo de acaso" ($M = 1,687$; $DP = 0,973$; $MO = 1$; $MD = 1$), seguida da "F11 - Sinto que meu sucesso foi devido a algum tipo de sorte" ($M = 1,718$; $DP = 0,984$; $MO = 1$; $MD = 1$), e por fim a "F5 - Acho que obtive minha posição atual ou obtive meu sucesso atual por acaso, porque estava no lugar certo, na hora certa, ou conhecia as pessoas certas" ($M = 1,818$; $DP = 1,129$; $MO = 1$; $MD = 1$). Estas assertivas caracterizam a percepção de que o sucesso alcançado está relacionado a fatores supersticiosos. Nesse contexto, apesar de uma das características dos impostores seja relacionar suas conquistas à sorte (Clance & Imes, 1978; Holmes et al., 1993), este aspecto não se mostrou preponderante na amostra analisada.

A partir da soma das pontuações obtidas por cada discente no preenchimento da CIPS foi elaborada a Tabela 6, que classifica os respondentes de acordo com o nível de sentimentos impostores. No estudo de Clance (1985) é explanada a versão original da CIPS com 20 assertivas, o intervalo original de pontuação desta versão varia de 20 a 100 pontos, pelo fato da escala ter sido reduzida para 16 assertivas neste estudo, o intervalo varia de 16 a 80 pontos.

Tabela 6: Faixa de pontuação de sentimentos impostores

Faixa	Descrição	F	%	Faixa	Descrição	F	%
16 a 32 pontos	Poucas características do Fenômeno Impostor.	676	37,22	49 a 64 pontos	FI é frequente.	352	19,38
33 a 48 pontos	FI é moderado.	721	39,70	65 a 80 pontos	FI é intenso e afeta a assimilação de sucesso e capacidades intelectuais.	67	3,69

Nota. F = frequência; % = percentual.

Fonte: Elaborado pelos autores.

A maioria dos pós-graduandos da área de negócios participantes da pesquisa experimentam sentimentos impostores de forma moderada, neste grupo encontra-se 721 respondentes que representam 39,70% da amostra. Em seguida, tem-se o grupo dos discentes com poucas características do Fenômeno Impostor, com 676 pós-graduandos que representam 37,22% da amostra. O terceiro grupo é composto por 352 participantes, que representam 19,38% dos respondentes da pesquisa e vivenciam frequentemente sentimentos impostores. Por fim, no grupo de pessoas que vivenciam intensas experiências impostoras tem-se 67 respondentes que consubstanciam em 3,69% da amostra da pesquisa.

Após a análise descritiva, foi verificada a formação dos fatores da CIPS por meio da AFE, sendo que na Tabela 7 são apresentadas as comunalidades e os indicadores de adequação obtidos nesta etapa.

Tabela 7: AFE – Comunalidades e Indicadores de Adequação

ID	Extração	ID	Extração	ID	Extração	ID	Extração
F3	0,296	F7	0,496	F11	0,832	F15	0,686
F4	0,523	F8	0,449	F12	0,483	F16	0,467
F5	0,712	F9	0,813	F13	0,670	F17	0,525
F6	0,633	F10	0,455	F14	0,647	F18	0,588
Indicador	Interpretação	Indicador	Interpretação				
MAS mínimo	0,863 (F19)	Admirável	<i>Bartlett</i> χ^2	16.197,32			
MAS máximo	0,976 (F15)		<i>Bartlett</i> Sig.	0,000		Muito bom	
KMO	0,944	Muito boa					

Nota. ID = Identificação.

Fonte: Elaborado pelos autores.

Somente a assertiva “F3 - Se possível eu evito avaliações e tenho medo de que outras pessoas me avaliem” possui valor de comunalidade inferior a 0,30, a qual se abarca em 0,296. Entretanto, optou-se por não eliminar esta assertiva pelo valor ser muito próximo ao critério estabelecido; pelos fatores seguirem a mesma estrutura de formação do pré-teste e obtido no estudo de French et al. (2008); e pelos demais indicadores apresentarem-se apropriados.

Nota-se que os indicadores da MAS obtidos por meio das correlações diagonais da matriz anti-imagem são adequados, sendo maiores que 0,70 e superiores as demais correlações da variável. Além disso, o KMO apresentou valor satisfatório (0,944), bem acima do critério de 0,70, assim como o teste de *Bartlett* que foi significativo, indicando haver presença de correlações significantes entre as variáveis. Desse modo, a formação dos fatores é visualizada na Tabela 8, bem como a variância explicada por essa estrutura fatorial.

Tabela 8: AFE - Cargas fatoriais e variância explicada

Fator 1						Fator 2	
ID	Cargas Fatoriais	ID	Cargas Fatoriais	ID	Cargas Fatoriais	ID	Cargas Fatoriais
FI14	0,792	FI17	0,705	FI16	0,585	FI11	0,875
FI13	0,770	FI4	0,699	FI8	0,570	FI9	0,856
FI15	0,770	FI7	0,660	FI10	0,563	FI5	0,831
FI18	0,760	FI12	0,632	FI3	0,536		
FI6	0,716						
Fator	Valores próprios iniciais			Somam rotativas de carregamentos ao quadrado			
	Total	% de variância	% cumulativa	Total	% de variância	% cumulativa	
Fator 1 – Falsidade e Subestimação	7,773	48,580	48,580	6,163	38,516	38,516	
Fator 2 – Sorte ou Acaso	1,503	9,392	57,971	3,113	19,455	57,971	

Nota. ID = Identificação.

Fonte: Elaborado pelos autores.

Percebe-se que assim como no estudo de French et al. (2008), foram formados dois fatores, sendo que as assertivas F3, F4, F6, F7, F8, F10, F12, F13, F14, F15, F16, F17 e F18 compõem “Fator 1 – Falsidade e Subestimação” com *Alfa de Cronbach* de 0,922, enquanto as assertivas F5, F9 e F11 são responsáveis por representar o “Fator 2 – Sorte ou Acaso” com *Alfa de Cronbach* de 0,869. Conforme defendido por Diamantopoulos e Siguaw (2000), o número mínimo de três variáveis por fator foi alcançado.

O Fator 1 foi denominado de “Falsidade e Subestimação”, pois representa sentimentos de farsa e dúvidas dos indivíduos frente às suas capacidades de alcançar o sucesso. Enquanto, ao Fator 2 foi atribuída a nomenclatura “Sorte ou Acaso”, visto que é constituído pelas assertivas que indicam as atribuições de sucesso a situações aleatórias, relacionadas ao destino ou coincidências. A estrutura fatorial obtida consegue explicar 57,971% da variância dos dados originais. Nesse sentido, o “Fator 1 – Falsidade e Subestimação” é responsável por explicar 48,580% da variação dos sentimentos impostores, enquanto o “Fator 2 – Sorte ou Acaso” explica 9,392% da variação.

Com isso, o objetivo da pesquisa pode ser respondido da seguinte forma: a amostra é caracterizada em sua maioria por discentes que vivenciam sentimentos impostores de forma moderada. Todas as características do Fenômeno Impostor são manifestadas por alguma parcela dos respondentes, sendo que estas características estão mais atreladas a sentimentos de dúvidas em relação à capacidade de obter sucesso, medo de falhar, subestimação das capacidades próprias e superestimação das capacidades dos colegas, visto que características relacionadas à sorte ou ao acaso não obtiveram, em geral, altas pontuações. A análise dos resultados ainda indicou que o Fenômeno Impostor presente na vida dos pós-graduandos *stricto sensu* da área de negócios podem ser divididos em dois grandes grupos, um que representa sentimentos de falsidade e subestimação e outro de sentimentos de sorte ou acaso.

5 CONCLUSÃO

Os achados indicam que sentimentos de dúvidas em relação à capacidade de obter sucesso, medo de falhar, subestimação das capacidades próprias e superestimação das capacidades dos colegas estão entre as principais características dos pós-graduandos *stricto sensu* da área de negócios que apresentam sentimentos impostores. Conforme descrito na literatura, esses sentimentos podem ser prejudiciais ao desenvolvimento dos discentes no ambiente acadêmico e no desenvolvimento de sua carreira profissional.

Para minimizar o Fenômeno Impostor conversas em grupos podem auxiliar a pessoa a ver-se de forma mais realista, por meio do compartilhamento de relatos e vivências, e até mesmo

a partir do registro de suas conquistas. Assim, controlar o Fenômeno Impostor torna-se fundamental para que o indivíduo possa consolidar sua autoestima e enfrentar os desafios de que permeiam o campo acadêmico e profissional de maneira mais segura, confiante e proativa.

A pesquisa ainda apresenta contribuições no campo metodológico ao realizar a validação da *Clance Impostor Phenomenon Score* possibilitando que novas pesquisas sejam desenvolvidas. As limitações da pesquisa pairam na escassez de estudos desenvolvidos na área de negócios e no *stricto sensu* que possibilitem a comparação dos resultados, bem como na não aleatoriedade da amostra que impossibilita a generalização dos resultados para a população. Sugere-se que estudos futuros investiguem outras áreas do conhecimento para que o Fenômeno Impostor tenha suas características delineadas no *stricto sensu*.

REFERÊNCIAS

- Andrade, R. de O. (2018). À Procura Da Versatilidade. Retrieved July 16, 2018, from http://revistapesquisa.fapesp.br/wp-content/uploads/2018/02/094-097_carreiras_264.pdf
- Arkan, Ö. (2016). *Determinants of Organizational Citizenship and Counterproductive Work Behavior: the Role of Personality, Job Characteristics, Job Satisfaction and Organizational Commitment*. Middle East Technical University.
- ATPP. (2018). O que é uma tradução juramentada? Retrieved July 24, 2018, from <http://atpp.org.br/o-que-e-traducao-juramentada/>
- Celebrity Insider (2017). Imposter Syndrome Prevented Renee Zellweger From Acting For 6 Years. Retrieved July 12, 2018, from <https://celebrityinsider.org/imposter-syndrome-prevented-renee-zellweger-from-acting-for-6-years-77337/>
- Cisco, J. (2020). Exploring the connection between impostor phenomenon and postgraduate students feeling academically-unprepared. *Higher Education Research & Development*, 1-15.
- Chassangre, K., & Callahan, S. (2017). « J'ai réussi, j'ai de la chance... je serai démasqué » : revue de littérature du syndrome de l'imposteur. *Pratiques Psychologiques*, 23(2), 97-110. <https://doi.org/10.1016/j.prps.2017.01.00>
- Chassangre, K. (2014). Le phénomène de l'imposteur, la peur qui mine la réussite. *Journal de Thérapie Comportementale et Cognitive*, 24(1), 32-38. <https://doi.org/10.1016/j.jtcc.2013.12.001>
- Chrisman, S. M., Pieper, W. A., Clance, P. R., Holland, C. L., & Glickauf-Hughes, C. (1995). Validation of the Clance Impostor Phenomenon Scale. *Journal of Personality Assessment*, 65(3), 456-467. <https://doi.org/10.1207/s15327752jpa6503>
- Clance, P. R. (1985). *The impostor phenomenon: Overcoming the fear that haunts your success*. Atlanta, GA: Peachtree.
- Clance, P. R., Dingman, D., Reviere, S., & Stober, D. (1995). Impostor Phenomenon in an Interpersonal/Social Context. *Women & Therapy*, 16(4), 79-96. https://doi.org/10.1300/J015v16n04_07
- Clance, P. R., & Imes, S. A. (1978). The impostor phenomenon in high achieving women: Dynamics and therapeutic intervention. *Psychotherapy: Theory, Research & Practice*, 15(3), 241-247. <https://doi.org/10.1037/h0086006>
- Clance, P. R., & O'Toole, M. A. (1987). The Impostor Phenomenon. *Women & Therapy*, 6(3), 51-64. https://doi.org/10.1300/J015V06N03_0
- Cowman, S. E., & Ferrari, J. R. (2002). "Am I for Real?" Predicting Impostor Tendencies From Self-Handicapping and Affective Components. *Social Behavior and Personality: An International Journal*, 30(2), 119-125. <https://doi.org/10.2224/sbp.2002.30.2.119>
- Craddock, S., Birnbaum, M., Rodriguez, K., Cobb, C., & Zeeh, S. (2011). Doctoral Students and the Impostor Phenomenon: Am I Smart Enough to Be Here? *Journal of Student Affairs Research and Practice*, 48(4), 429-442. <https://doi.org/10.2202/1949-6605.6321>
- Deffendall, M., Knutson, N., & Sacks, D. (2011). A Profile on First- Generation College Students at the University of Kentucky: A Focus on Retention Efforts, 1-22. Retrieved from

- http://uknowledge.uky.edu/uge_reports%5Cnhttp://uknowledge.uky.edu/uge_reports/
- Diamantopoulos, A., & Siguaw, J. A. (2000). *Introducing lisrel*. London: Sage.
- Entrepreneur. (2017). 12 Leaders, Entrepreneurs and Celebrities Who Have Struggled With Imposter Syndrome. Retrieved December 18, 2019, <https://www.entrepreneur.com/slideshow/304273>
- Fávero, L. P., & Belfiore, P. (2017). *Manual de Análise de Dados - Estatística e Modelagem Multivariada com Excel®, SPSS® e Stata®* (1. ed.). Rio de Janeiro: Elsevier.
- Ferrari, J. R., & Thompson, T. (2006). Impostor fears: Links with self-presentational concerns and self-handicapping behaviours. *Personality and Individual Differences*, 40(2), 341–352.
- Field, A. (2009). *Descobrimos a Estatística usando o SPSS* (2. Ed.). Porto Alegre: Artmed.
- Freire, C. (2014). Academic Misconduct Among Portuguese Economics and Business Undergraduate Students- A Comparative Analysis with Other Major Students. *Journal of Academic Ethics*, 12(1), 43–63. <https://doi.org/10.1007/s10805-013-9199-2>
- French, B. F., Ullrich-French, S. C., & Follman, D. (2008). The psychometric properties of the Clance Impostor Scale. *Personality and Individual Differences*, 44(5), 1270–1278.
- Gardner, S. K. (2013). The Challenges of First-Generation Doctoral Students. In *New Directions for Higher Education* (pp. 43–54). <https://doi.org/10.1002/he>
- Gardner, S. K., & Holley, K. A. (2011). “Those invisible barriers are real”: The Progression of First-Generation Students Through Doctoral Education. *Equity and Excellence in Education*, 44(1), 77–92. <https://doi.org/10.1080/10665684.2011.529791>
- Grubb Iii, W. L., & McDowell, W. C. (2012). The Impostor Phenomenon’s Impact on Citizenship Behavior and Employee Commitment: Flying Under the Radar. *Journal of Business Issues*, 1(1), 1–10.
- Hair Jr, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2009). *Análise multivariada de dados*. Porto Alegre: Bookman.
- Holmes, S. W., Kertay, L., Adamson, L. B., Holland, C. L., & Clance, P. R. (1993). Measuring the Impostor Phenomenon: A Comparison of Clance’s IP Scale and Harvey’s I P Scale. *Journal of Personality Assessment*, 60(1), 48–59. <https://doi.org/10.1207/s15327752jpa6001>
- Idiva (2019). Even Emma Watson Suffers From Imposter Syndrome, How Many Of You Can Relate? Retrieved December 18, 2019, from <https://www.idiva.com/news-opinion/womens-issues/emma-watson-says-she-has-imposter-syndrome-and-so-many-of-us-can-relate/18004312>
- Kets de Vries, M. F. R. (1989). the Impostor Syndrome : a Disquieting Phenomenon in Organizational Life, 47.
- Langford, J., & Clance, P. R. (1993). The impostor phenomenon: Recent research findings regarding dynamics, personality and family patterns and their implications for treatment. *Psychotherapy*, 30(3), 495–501. <https://doi.org/10.1037/0033-3204.30.3.495>
- Levecque, K., Anseel, F., De Beuckelaer, A., Van der Heyden, J., & Gisle, L. (2017). Work organization and mental health problems in PhD students. *Research Policy*, 46(4), 868–879. <https://doi.org/10.1016/j.respol.2017.02.008>
- Matos, P. A. V. C. de. (2014). *Síndrome do Impostor e Auto-Eficácia de Minorias Sociais: Alunos de Contabilidade e Administração*. Dissertação - Programa de Pós-Graduação em Contabilidade - Universidade de São Paulo. <https://doi.org/10.11606/D.12.2014.tde-07012015-175044>
- Marie Claire. (2019). What Is Imposter Syndrome, And Why Do So Many Successful Women Suffer From It. Retrieved December 21, 2019 <https://www.marieclaire.com.au/imposter-syndrome>
- Marôco, J. (2007). *Análise Estatística com Utilização do SPSS*. Lisboa: Edições Sílabo.
- Marôco, J. (2014). *Análise de Equações Estruturais - Fundamentos Teóricos, Software e Aplicações* (2ª). Pêro Pinheiro: ReportNumber.
- McCabe, D. L., Butterfield, K. D., & Treviño, L. K. (2006). Academic dishonesty in graduate

- business programs: Prevalence, causes, and proposed action. *Academy of Management Learning and Education*, 5(3), 294–305. <https://doi.org/10.5465/AMLE.2006.22697018>
- Sonnak, C., & Towell, T. (2001). The impostor phenomenon in British university students: Relationships between self-esteem, mental health, parental rearing style and socioeconomic status. *Personality and Individual Differences*, 31(6), 863–874. [https://doi.org/10.1016/S0191-8869\(00\)00184-7](https://doi.org/10.1016/S0191-8869(00)00184-7)
- Stone, S., Saucer, C., Bailey, M., Garba, R., Hurst, A., Jackson, S. M., ... Cokley, K. (2018). *Learning While Black: A Culturally Informed Model of the Impostor Phenomenon for Black Graduate Students*. *Journal of Black Psychology*. <https://doi.org/10.1177/0095798418786648>
- Taylor, A. (2009). *The Impostor Phenomenon: A Look at the Outside, the Inside, and the Other Side Through Scholarly Personal Narrative*. School of Education Doctor of Philosophy Colorado State University. Doctor of Philosophy - Colorado State University.
- The Enterprisers Project. (2019). 5 ways to beat impostor syndrome. Retrieved December 18, 2019, from <https://enterprisersproject.com/article/2019/8/imposter-syndrome-5-ways-beat>
- Thompson, T., Davis, H., & Davidson, J. (1998). Attributional and affective responses of impostors to academic success and failure outcomes. *Personality and Individual Differences*, 25(2), 381–396. [https://doi.org/10.1016/S0191-8869\(98\)00065-8](https://doi.org/10.1016/S0191-8869(98)00065-8)
- Thompson, T., Foreman, P., & Martin, F. (2000). Impostor fears and perfectionistic concern over mistakes. *Personality and Individual Differences*, 29(4), 629–647.
- Want, J., & Kleitman, S. (2006). Impostor phenomenon and self-handicapping: Links with parenting styles and self-confidence. *Personality and Individual Differences*, 40(5), 961–971. <https://doi.org/10.1016/j.paid.2005.10.005>
- Weiner, B. (1972). Attribution Theory, Achievement Motivation and The Educational Process. *Review of Educational Research*, 42(2), 203–215.